

者	控	除	等	申	告	書	」	の	提	出	が	必	要	に	な	り	、	そ	こ
に	は	、	給	与	所	得	者	本	人	と	そ	の	配	偶	者	の	所	得	の
見	積	額	、	所	得	の	区	分	判	定	を	記	載	し	ま	す	。		
	従	来	は	配	偶	者	特	別	控	除	を	受	け	る	場	合	に	つ	い
て	の	み	「	配	偶	者	特	別	控	除	申	告	書	」	を	提	出	し	て
い	ま	し	た	が	、	今	年	か	ら	は	、	配	偶	者	控	除	又	は	配
偶	者	特	別	控	除	の	い	ず	れ	か	を	受	け	る	場	合	に	は	上
記		の	提	出	が	必	要	に	な	り	ま	す	。						
	な	お	、	税	制	改	正	に	お	い	て	、	配	偶	者	控	除	に	つ
い	て	は	、	給	与	所	得	者	本	人	の	所	得	が	900	万	円	を	超
え	る	と	控	除	額	が	減	少	し	1,000	万	円	を	超	え	る	と	適	
用	が	受	け	ら	れ	な	く	な	り	ま	し	た	。	配	偶	者	特	別	控
除	に	つ	い	て	も	同	上	の	所	得	制	限	が	設	け	ら	れ	て	い
ま	す	が	、	配	偶	者	の	合	計	所	得	38	万	円	超	123	万	円	以
下	ま	で	控	除	枠	が	拡	大	さ	れ	ま	し	た	。					
	年	末	調	整	の	際	に	は	、	上	記	～	の	提	出	を	忘		
れ	な	い	よ	う	に	し	ま	し	よ	う	。	ま	た	、	配	偶	者	控	除
又	は	配	偶	者	特	別	控	除	を	受	け	ら	れ	る	方	は	給	与	所

得 者 本 人 と そ の 配 偶 者 の 所 得 に つ い て 注 意 し

ま し ょ う 。